

女性活躍推進法(第19条第6項、第21条)に基づき、特定事業主行動計画の実施状況および、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

(1)女性職員の採用割合

職種		R3	R4	R5	R6	R7
一般事務	男性	5人	1人	2人	5人	7人
	女性	1人	2人	5人	6人	5人
土木技術	男性	1人	1人	1人	4人	—
	女性	0人	0人	0人	0人	—
建築技術	男性	1人	—	—	—	—
	女性	0人	—	—	—	—
保健師	男性	—	—	—	1人	—
	女性	—	—	—	1人	—
合計	男性	7人	2人	3人	10人	7人
	女性	1人	2人	5人	7人	5人
女性割合		12.5%	50.0%	62.5%	41.2%	41.7%

(2)職員の女性割合

職種		R3	R4	R5	R6	R7
全体	男性	158人	155人	153人	154人	156人
	女性	90人	86人	87人	91人	96人
女性割合		36.3%	35.7%	36.3%	37.1%	38.1%

(3)平均した継続勤務年数の男女の差異

職種		R3	R4	R5	R6	R7
全体	男性	19.1年	19.0年	19.9年	20.6年	20.1年
	女性	18.8年	18.5年	19.0年	18.8年	18.2年
差(女性－男性)		-0.3年	-0.5年	-0.9年	-1.8年	-1.9年

(4)男女別の育児休業取得率

職種			R2	R3	R4	R5	R6
全体	男性	新規対象者数	8人	5人	5人	4人	1人
		取得者数	3人	2人	2人	3人	0人
		割合	37.5%	40.0%	40.0%	75.0%	0%
全体	女性	新規対象者数	2人	2人	2人	2人	2人
		取得者数	2人	2人	2人	2人	2人
		割合	100%	100%	100%	100%	100%

(5)妻が出産する場合の男性職員の出産休暇の取得率

職種		R2	R3	R4	R5	R6
全体	新規対象者数	8人	5人	5人	2人	1人
	取得者数	3人	4人	3人	2人	1人
	割合	37.5%	80.0%	60.0%	100%	100%

(6)超過勤務の1月当たりの平均時間数

職種		R2	R3	R4	R5	R6
全体	平均勤務時間数	9.8時間	10.2時間	9.0時間	10.4時間	9.9時間

(7)年次有給休暇の年間平均取得日数

職種		R2	R3	R4	R5	R6
全体	平均取得日数	11.3日	12.0日	11.6日	12.5日	12.7日

(8)階層別女性職員の割合

①管理職

役職		R3	R4	R5	R6	R7
課長	男性	23人	23人	22人	23人	23人
	女性	3人	3人	4人	4人	4人
女性割合		11.5%	11.5%	15.4%	14.8%	14.8%
課長補佐	男性	14人	12人	12人	17人	19人
	女性	3人	2人	2人	2人	3人
女性割合		17.6%	14.3%	14.3%	10.5%	13.6%

②係長

役職		R3	R4	R5	R6	R7
係長	男性	34人	33人	35人	29人	27人
	女性	13人	13人	12人	15人	19人
女性割合		27.7%	28.3%	25.5%	34.1%	41.3%